|  |
| --- |
| **KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | **1. Imię i Nazwisko** : | | | | | | |
|  | | **2. Imiona rodziców** : | | | | | | |
|  | | **3. Data urodzenia** : | | | | | | |
|  | | **4. Obywatelstwo** : | | | | | | |
|  | | **5. Dane kontaktowe (nr tel., e-mail):[[1]](#footnote-1)** | | | | | | |
| **6. Miejsce Zamieszkania**  ............................................................................................................................................................  Adres do korespondencji  ............................................................................................................................................................ | | | | | | | | |
| **7. Wykształcenie ( nazwa szkoły i rok jej ukończenia)**:.............................................................    ......................................................................................................................................................  …………………………………………………………………………………………………..  (zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy) | | | | | | | | |
| **8. Wykształcenie uzupełniające** ( kursy, studia podyplomowe, data ukończenia nauki lub data rozpoczęcia nauki w przypadku jej trwania):  …………………………………………………………………………………………………….  …………………………………………………………………………………………………….  ……………………………………………………………………………………………………..  …………………………………………………………………………………………………….  ………………………………………………………………………………………………………  ……………………………………………………………………………………………………..  ……………………………………………………………………………………………………. | | | | | | | | |
| **9. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia** | | | | | | | | |
| Lp. | Nazwa zakładu pracy | | Miejscowość | | | Okres | | Stanowisko |
| Od | Do |
| 1 |  | | |  |  | |  |  |
| 2 |  | | |  |  | |  |  |
| 3 |  | | |  |  | |  |  |
| 4 |  | | |  |  | |  |  |
| 5 |  | | |  |  | |  |  |
| 6 |  | | |  |  | |  |  |
| 7 |  | | |  |  | |  |  |
| 8. |  | | |  |  | |  |  |
| 9. |  | | |  |  | |  |  |
| 10 |  | | |  |  | |  |  |
| 11 |  | | |  |  | |  |  |
| 12 |  | | |  |  | |  |  |
| 10. Dodatkowe uprawnienia, umiejętności, zainteresowania (np. stopień znajomości języków obcych, prawo jazdy, obsługa komputera) : | | | | | | | | |
| **11. Miejscowość, data, podpis**  .............................................r. ............................................................  (miejscowość i data) (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie) | | | | | | | | |

12. Oświadczam, iż zostałem poinformowany o zasadach przetwarzania moich danych osobowych w procesie naboru na stanowisko pracy.

.............................................r. ............................................................

(miejscowość i data) (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

13. Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, zawartych w pkt. 5 niniejszego kwestionariusza *(jeśli dotyczy*) w celu informowania mnie o kwestiach organizacyjnych związanych z procesem naboru.

.............................................r. ............................................................

(miejscowość i data) (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

14. Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w punkcie 10 (*jeśli dotyczy)*w celu przeprowadzenia naboru.

……………………………..r. ………………………………………..

(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

15. Wyrażam zgodę na przetwarzanie pozostałych danych osobowych, nie wskazanych powyżej,   
a zawartych dobrowolnie w dołączonej dokumentacji (w tym w załączonym CV np. wizerunek, stan cywilny), w celu przeprowadzenia procesu naboru.[[2]](#footnote-2)

.............................................r. ............................................................

(miejscowość i data) (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

1. Podanie danych kontaktowych jest dobrowolne, nie ma wpływu na dalszy przebieg rekrutacji. Ma na celu informowanie o kwestiach organizacyjnych związanych z procesem naboru. [↑](#footnote-ref-1)
2. W przypadku braku Pani/ Pana zgody należy ograniczyć zakres danych osobowych zawartych w pozostałej dokumentacji do danych wynikających z art. 221 Kodeksu Pracy [↑](#footnote-ref-2)