

**Pan
Piotr Stępień**

**p.o. Nadinspektora Pracy
Kierownik Oddziału**

**Inspektor Pracy
Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach
Oddział w Częstochowie**



W odpowiedzi na pismo dot. wystąpienia pokontrolnego nr 040533-53-K010-Ws01/22 z dnia 14 października 2022r. (19.10.2022r. – data wpływu) z przeprowadzonej kontroli w Starostwie Powiatowym w Częstochowie uprzejmie informuję o aktualnych działaniach dot. zaleceń sformułowanych w w/w wystąpieniu pokontrolnym :

Ad.1.

Zobowiązuję się do uzgadniania zmian w treści obowiązującego w Starostwie Powiatowym w Częstochowie regulaminu pracy z działającymi w w/w Starostwie organizacjami związkowymi.

Ad. 2.

Zobowiązuję się do uzgadniania zmian w treści obowiązującego w Starostwie Powiatowym w Częstochowie regulaminu wynagradzania z działającymi w w/w Starostwie organizacjami związkowymi.

Ad. 3.

Zalecenie w trakcie realizacji – ustalenie dokładnego dnia miesiąca, w którym wypłacane jest wynagrodzenie za pracę wymaga dokonania zmian w treści obowiązującego w Starostwie Powiatowym w Częstochowie regulaminu wynagradzania. Zgodnie z pkt 2 wystąpienia pokontrolnego nr 040533-53-K010-Ws01/22 zaproponowane zmiany w w/w regulaminie wymagają uzgodnienia z działającymi w Starostwie organizacjami związkowymi.

Ad. 4.

Zobowiązuję się do zaznajamiania pracowników z obowiązującymi ich zakresami obowiązków.

Ad. 5.

Zobowiązuję się do niedopuszczania pracowników do pracy bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.

Ad. 6.

Zapoznano ,] oraz z zakresem obowiązków służbowych na zajmowanym stanowisku.

Ad. 7.

Przełożono dokumenty uzyskane w trakcie zatrudnienia z części „A” do części „B” akt osobowych

Ad. 8.

Zobowiązuję się do niedopuszczania pracowników do pracy bez ważnego szkolenia w dziedzinie bhp.

Ad. 9.

Zobowiązuję się do przestrzegania przepisów dotyczących rozwiązywania umów o pracę za wypowiedzeniem w zakresie długości okresu wypowiedzenia, a także w zakresie wypowiedzenia umów o pracę z osobami podlegającymi ochronie szczególnej.

Ad.10.

Zobowiązuję się do terminowego wypłacania pracownikom ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy.

Ad. 11.

Zobowiązuję się do prowadzenia ewidencji czasu pracy pracowników w formie indywidualnych kart ewidencji czasu pracy zawierających informacje o pracy w godzinach nadliczbowych wynikających z przekroczenia dobowego wymiaru czasu pracy.

Ad. 12.

Dodatek do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej świadczonej w okresie rozliczeniowym IV-VI/2022 został wypłacony w dniu 28.10.2022¹

Ad. 13.

Zobowiązuję się do bezwzględnego zapewnienia pracownikom wymaganego odpoczynku tygodniowego.

Ad. 14.

Zobowiązuję się do bezwzględnego zapewnienia pracownikom 11 godzinnego nieprzerwanego odpoczynku dobowego.

Ad. 15.

Zobowiązuję się do zaprzestania zatrudniania pracowników w rozkładach czasu pracy przewidujących ponowne wykonywanie pracy w tej samej dobie, jeżeli nie zostały one wprowadzone do regulaminu pracy na podstawie porozumienia zawartego z przedstawicielami pracowników ani nie wynikają z pisemnego wniosku pracownika.

Ad. 16.

Zobowiązuję się do uzgadniania zmian w treści Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Starostwa Powiatowego w Częstochowie z działającymi w Starostwie organizacjami związkowymi.

Ad. 17.

Zobowiązuję się do niezatrudniania pracowników powyżej przeciętnie 5 dni w tygodniu w przyjętym okresie rozliczeniowym.


STAROSTA
mgr Krzysztof Smela