

**UCHWAŁA NR XLIII/310/2022  
RADY POWIATU CZĘSTOCHOWSKIEGO**

z dnia 22 grudnia 2022 r.

**w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną Joanną Tekielą**

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2022r., poz. 1526) **uchwała się co następuje:**

§ 1. Stwierdza się brak możliwości podjęcia uchwały w przedmiocie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną Joanną Tekielą z uwagi na ustanie stosunku pracy.

§ 2. Uzasadnienie stanowiska Rady Powiatu Częstochowskiego stanowi załącznik do uchwały.

§ 3. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady powiatu Częstochowskiego do przekazania niniejszej uchwały wnioskodawcy - Prezes Zarządu Zakładu Aktywności Zawodowej „YAVA” oraz Radnej Powiatu Częstochowskiego - Pani Joannie Tekieli.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Częstochowskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podpisania.

Przewodniczący Rady  
Powiatu Częstochowskiego

**Andrzej Kubat**

Załącznik do uchwały Nr XLIII/310/2022

Rady Powiatu Częstochowskiego

z dnia 22 grudnia 2022 r.

### **Uzasadnienie**

Pismem z dnia 25 maja 2022r. do Rady Powiatu Częstochowskiego wpłynął wniosek Zakładu Aktywności Zawodowej „YAVA” (dalej Pracodawca) o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną Joanną Tekielą na podstawie art. 52 § 1 pkt 1 kodeksu pracy. W dniu 21 lipca 2022r. Rada Powiatu Częstochowskiego odmówiła zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną Joanną Tekielą uchwałą Nr XXXVIII/277/2022 uznając, że rozwiązanie to może mieć związek z wykonywaniem przez radną mandatu. Wojewoda Śląski w ramach nadzoru prawnego w dniu 19 sierpnia 2022r. stwierdził nieważność w/w uchwały.

22 sierpnia 2022r. radna poinformowała o złożeniu pracodawcy oświadczenia o wypowiedzeniu umowy o pracę, w związku z powyższym w dniu 24 sierpnia 2022r. zwrócono się do pracodawcy z zapytaniem czy podtrzyma wniosek z dnia 25 maja 2022r. o wyrażenie zgody przez Radę Powiatu Częstochowskiego na rozwiązanie stosunku pracy z radną Joanną Tekielą.

Jednocześnie Zakład Aktywności zawodowej YAVA w dniu 25 sierpnia 2022r. wniósł skargę do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego na uchwałę Rady Powiatu Częstochowskiego z dnia 21 lipca 2022r.

Pracodawca pismem z dnia 21 września 2022r. poinformował o podtrzymaniu wniosku z dnia 25 maja 2022r. wnosząc ponownie o rozpatrzenie sprawy przez Radę Powiatu Częstochowskiego.

Wyrokiem z dnia 3 listopada 2022r. Wojewódzki Sąd Administracyjny w Gliwicach w sprawie *Sygn. akt III SA/Gl 722/22*. postanowił umorzyć postępowanie sądowe uznając je za bezprzedmiotowe ponieważ zaskarżona przez Zakład Aktywizacji Zawodowej "YAVA" uchwała Rady Powiatu Częstochowskiego została wyeliminowana z obrotu prawnego prawomocnym rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Śląskiego, stwierdzającym jego nieważność.

Zgodnie z art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2022r., poz. 1526) Rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady powiatu, której radny jest członkiem. Rada powiatu odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. W przytoczonym przepisie jest mowa o uprzedniej zgodzie Rady Powiatu na rozwiązanie stosunku pracy z radnym. Stosunek pracy ustał w dniu 30 listopada 2022r., co wynika ze świadectwa pracy.

Wobec powyższego Rada Powiatu Częstochowskiego nie ma możliwości podjęcia uchwały w przedmiocie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną Joanną Tekielą.